



Instituto Nacional de Bosques
Más bosques. Más vida

Plan Institucional para el fomento de manejo forestal en comunidades y organizaciones locales 2024-2027



**Instituto Nacional De Bosques -INAB-
Dirección de Desarrollo Forestal**

**Departamento de Fortalecimiento Forestal, Municipal,
Comunal y Social**



ÍNDICE

ÍNDICE	2
1. DATOS GENERALES.....	4
2. INTRODUCCIÓN	5
3. ANTECEDENTES.....	6
4. JUSTIFICACIÓN.....	7
5. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	8
6. OBJETIVOS.....	9
6.1. GENERAL	9
6.2. ESPECÍFICOS	9
7. POBLACIÓN OBJETIVO	10
8. PLANIFICACIÓN	11
9. RESULTADOS ESPERADOS	13
10. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN	18
11. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN.....	19
12. ANEXOS	20
12.1. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región II	20
12.2. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región III	21
12.3. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región IV.....	22
12.4. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región V.....	22
12.5. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VI.....	23



12.6. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VII.....	24
12.7. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VIII.....	26
12.8. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región IX.....	27



Instituto Nacional de Bosques
Más bosques. Más vida



1. DATOS GENERALES

Nombre:	Plan Institucional para el Fomento de Manejo Forestal en Comunidades y Organización Locales.
Institución Responsable:	Instituto Nacional de Bosques –INAB- Dirección de Desarrollo Forestal Departamento de Fortalecimiento Forestal Municipal, Comunal y Social, y Direcciones Regionales
Población objetivo:	86 entidades comunitarias priorizadas Comunidades, Comunidades Indígenas, Asociaciones, Parcialidades, ECAs, Cooperativas, Grupos de Mujeres y otros, priorizados por INAB.
Período de duración:	4 años (2024-2027)
Elaboración:	Diciembre, 2023



2. INTRODUCCIÓN

El Instituto Nacional de Bosques -INAB- es el órgano de dirección y autoridad competente del sector Público Agrícola, en materia forestal; y, dentro de sus objetivos estratégicos está el fortalecimiento de la gobernanza forestal consolidando alianzas con los gobiernos y organizaciones locales, para promover el vínculo de los bienes y servicios del bosque con el desarrollo social, fomentando la cultura forestal, incrementando la legalidad y reduciendo la conflictividad en torno al uso del bosque.

Para el INAB es de suma importancia el fortalecimiento y la coordinación con los gobiernos locales, comunidades, asociaciones, grupos de mujeres, organizaciones, autoridades indígenas, entre otras; de tal forma, tengan las herramientas necesarias para realizar una buena gestión forestal, articulando esfuerzos, estableciendo planes de trabajo conjuntos y otros instrumentos que coadyuven al manejo de sus recursos forestales.

Derivado de lo anterior, las Direcciones Regionales y el Departamento de Fortalecimiento Forestal Municipal, Comunal y Social de la Dirección de Desarrollo Forestal del INAB; promueven procesos de capacitación, asistencia técnica y administrativa en materia forestal, generando espacios para consolidar alianzas, promover el establecimiento de plantaciones, sistemas agroforestales y bosques bajo manejo, seguimiento y monitoreo de las actividades forestales, entre otros.

El presente plan contiene las acciones institucionales a implementar para la incorporación y fortalecimiento de comunidades, grupos y organizaciones locales priorizadas por INAB, a los procesos de gestión forestal y el fomento de manejo forestal.



3. ANTECEDENTES

El Instituto Nacional de Bosques -INAB-, en el marco del fortalecimiento de la gobernanza forestal y en cumplimiento de lo establecido en el Decreto Legislativo 101-96 (Ley Forestal), promueve la incorporación de comunidades, grupos organizados y organizaciones locales a los procesos de gestión forestal.

A la fecha, el INAB ha estado atendiendo a las diferentes organizaciones, comunidades, grupos, pueblos indígenas y otros, brindando inducción técnica-social, capacitación y acompañamiento para fortalecer el tema forestal; de ellos varios cuentan con proyectos en los programas de incentivos forestales en sus diferentes modalidades, han establecido viveros forestales comunitarios para la producción de plantas que abastezcan diferentes iniciativas y proyectos locales, proyectos de artesanías con productos y subproductos del bosque, planes de trabajo, entre otras acciones implementadas.

Con base en lo anterior, el INAB a través del Departamento de Fortalecimiento Forestal Municipal, Comunal y Social de la Dirección de Desarrollo Forestal, y las Direcciones Regionales, fortalecen la administración forestal comunitaria a través de procesos de coordinación, planificación, capacitación, asistencia técnica y administrativa en materia forestal, gestión de proyectos, entre otras acciones.



4. JUSTIFICACIÓN

Las comunidades, grupos y organizaciones locales son la base y el pilar fundamental para la recuperación, manejo y uso sostenible de los recursos forestales locales, y también son los beneficiados y/o afectados de las actividades que se desarrollan en los territorios.

De lo anterior, el INAB considera importante fortalecer y mejorar la coordinación, articulando esfuerzos, estableciendo planes de trabajo conjuntos y otros instrumentos que coadyuven al manejo de los recursos forestales a nivel local.

Para que estas entidades desempeñen el rol que les corresponde, se requiere de un adecuado proceso de fortalecimiento para ampliar sus capacidades, conocimientos y contar con las herramientas necesarias para realizar una buena gestión forestal acorde a las condiciones y realidades de cada territorio.

Por lo anterior, el INAB como entidad competente del sector Público Agrícola en materia forestal, reconoce la importancia de la gestión de las comunidades, organizaciones locales y su incorporación a los procesos, y el seguimiento de las actividades forestales que se implementan a nivel local.

En este sentido, se busca contribuir al fortalecimiento de la gobernanza forestal, promover el vínculo de los bienes y servicios del bosque con el desarrollo social, fomentar el manejo forestal, la cultura forestal, incrementar la legalidad y reducir la conflictividad en torno al uso del bosque a nivel local; a través de la implementación de acciones estratégicas.



5. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El presente plan institucional está enmarcado dentro del Plan Estratégico Institucional -PEI- 2017-2032, específicamente en el Objetivo Social Institucional 3, que busca fortalecer la gobernanza forestal consolidando alianzas con los gobiernos y organizaciones locales, para promover el vínculo de los bienes y servicios del bosque con el desarrollo social, fomentando la cultura forestal, incrementando la legalidad y reduciendo la conflictividad en torno al uso del bosque.

Así mismo, responde a los resultados 3.1. Fortalecimiento de la gobernanza forestal local, consolidando alianzas con... comunidades y organizaciones locales, y al 3.2. Se incrementa la provisión de bienes y servicios forestales locales, con la incorporación de plantaciones, sistemas agroforestales y bosques bajo manejo incentivada en tierras municipales, comunales y de organizaciones locales, contribuyendo a garantizar los medios de vida, seguridad alimentaria y energética.

Además del PEI, el Plan Quinquenal 2023-2027, establece la elaboración e implementación del Plan institucional para el fomento de manejo forestal en comunidades y organizaciones locales, el cual da los lineamientos y acciones institucionales a implementar en el período para la incorporación de comunidades y organizaciones locales a la gestión forestal, así como el fortalecimiento de las mismas.

Finalmente, este instrumento también contribuye para la implementación de las Estrategias Institucionales de Equidad de Género con Pertinencia Cultural y de Atención a Pueblos Indígenas en el Sector Forestal de Guatemala.



6. OBJETIVOS

6.1. GENERAL

Establecer lineamientos para el fomento del manejo forestal y acciones institucionales orientadas a la incorporación y fortalecimiento de las comunidades, organizaciones locales, autoridades indígenas y grupos organizados priorizados.

6.2. ESPECÍFICOS

Consolidar alianzas y/o planes de trabajo conjuntos que promuevan el vínculo de los bienes y servicios del bosque con el desarrollo socioeconómico de las comunidades, grupos y organizaciones locales.

Fomentar la incorporación de áreas comunitarias al manejo forestal y a proyectos de incentivos forestales en sus diferentes modalidades, a través de procesos de sensibilización, información, promoción y fortalecimiento de capacidades.

Promover la cultura forestal, incrementar la legalidad y reducir la conflictividad en torno al uso del bosque a nivel local, implementando acciones forestales con grupos, comunidades y organizaciones locales.



7. POBLACIÓN OBJETIVO

A través de un análisis realizado por las Direcciones Regionales de INAB, se identificaron y priorizaron comunidades, grupos y organizaciones locales, y dada la cantidad y variabilidad, el proceso de priorización se hizo bajo criterios de potencialidad o seguimiento de acciones en el quehacer de temas forestales, definiéndose las siguientes entidades comunitarias por región:

Región	Número de entidades	Tipo de entidad
I	0	---
II	9	Grupos de mujeres, comités y asociaciones
III	15	Comunidades y asociaciones
IV	5	Comunidades y comunidades indígenas
V	7	Asociaciones, fundaciones, OGG y otras organizaciones
VI	10	Asociaciones, cooperativas y otros grupos
VII	25	Asociaciones, cooperativas, fundaciones, grupos de mujeres y otros
VIII	6	Cooperativas, ECAs, asociaciones y comunidades
IX	9	Cooperativas, ECAs, asociaciones y comunidades
Total	86	

Fuente: Base de Datos de Fortalecimiento Comunal, DFFMCS 2023



8. PLANIFICACIÓN

Para abordar los temas priorizados se consideraron 5 ejes de trabajo definiéndose responsables para cada uno de ellos, tal como se muestra a continuación:

EJES DE TRABAJO	TEMAS A ATENDER	RESPONSABLE/S
1. Establecimiento de la línea base de la gestión forestal comunitaria	- Caracterización de comunidades, grupos de mujeres, organizaciones locales, autoridades indígenas y otras, priorizadas a nivel regional, para fortalecer la gestión forestal. - Identificación de potencialidades para implementar procesos de gestión forestal y fortalecimiento. - Identificación de áreas potenciales para ser incentivadas en los programas de incentivos forestales. - Elaboración de la base de datos de la gestión forestal comunitaria.	Direcciones Regionales/ Subregionales Departamento de FFMCS
2. Fortalecimiento de capacidades de las Comunidades, organizaciones locales, autoridades indígenas, grupos organizados y otros.	- Legislación y normativa forestal - Conocimientos ancestrales y prácticas tradicionales de manejo forestal - Manejo forestal sostenible (semillas, viveros, plantaciones, sistemas agroforestales, manejo silvicultural de plantaciones, manejo de bosques naturales, licencias, exentos de licencia, industrialización: uso integral	Direcciones Regionales/ Subregionales Departamento de FFMCS Departamentos de: Silvicultura y Extensión Forestal Manejo Forestal Semillas Forestales



	de productos y subproductos del bosque, otros) - Protección forestal (Rozas y quemas agrícolas controladas, incendios) - Comercio Forestal	Protección Forestal Comercio Forestal
3. Incorporación de nuevas Comunidades, organizaciones locales, autoridades indígenas, grupos organizados y otros, a los procesos de gestión forestal.	- Identificar comunidades, grupos y/u organizaciones estratégicas a nivel regional, potenciales - Caracterización de las comunidades, grupos u organizaciones - Realizar y coordinar reuniones informativas en temas forestales - Realizar eventos de socialización, sensibilización y promoción - Asistencia técnica y acompañamiento en los procesos de gestión forestal	Direcciones Regionales/ Subregionales Departamento de FFMCS
4. Promoción de los programas y servicios institucionales	- Programas de incentivos forestales en sus diferentes modalidades - Exentos de licencia - Transporte de productos forestales - Investigación forestal - Semillas forestales - Industria y comercio forestal	Direcciones Regionales/ Subregionales Departamento de FFMCS Coordinaciones de Incentivos Forestales
5. Fomento de la cultura forestal, comunicación y coordinación a nivel comunitario	- Intercambio de experiencias sobre manejo forestal y la administración forestal municipal / comunal - Jornadas de reforestación - Charlas de sensibilización - Alianzas, otros	Direcciones Regionales/ Subregionales Departamento de FFMCS



9. RESULTADOS ESPERADOS

Para la obtención de los resultados esperados, se proponen una serie de actividades para cada eje de trabajo, tal como se describen a continuación:

9.1. Eje de trabajo 1:

Establecimiento de la línea base de la gestión forestal comunitaria

Resultado	Producto	Actividades	Año
El INAB cuenta con la línea base de la gestión forestal comunal y social, en 86 entidades.	86 comunidades, organizaciones locales, grupos organizados atendidos.	37 caracterizaciones de las comunidades, organizaciones, grupos, pueblos indígenas y otros realizados, para conocer: generalidades, actividades que desarrollan, áreas potenciales para incentivos, temas de atención a pueblos indígenas, participación de la mujer, necesidades para fortalecimiento, otros.	2024-2025
		Línea base de la gestión forestal comunitaria, elaborada.	2024-2025
		Base de datos de avances en la gestión forestal comunitaria, actualizada anualmente.	2024-2027
		Sistematización de avances en la gestión forestal comunitaria.	2024-2027



9.2. Eje de trabajo 2:

Fortalecimiento de capacidades de las Comunidades, organizaciones locales, autoridades indígenas, grupos organizados y otros.

Resultado	Producto	Actividades	Año
Se ha fortalecido las capacidades técnicas y de gestión forestal, del 100% de las comunidades, organizaciones y grupos priorizados	Personas de las 86 comunidades, organizaciones y grupos fortalecidas con las capacidades técnicas y conocimientos, para realizar una gestión forestal eficiente y eficaz.	20 eventos sobre gestión forestal comunal: legislación, normativa forestal, control, vigilancia y otros.	2024-2026
		20 eventos sobre Conocimientos ancestrales y prácticas tradicionales de manejo forestal, calendario forestal, guía de usuario.	2024-2027
		30 eventos sobre viveros forestales, plantaciones, sistemas agroforestales y manejo silvicultural.	2024-2027
		20 eventos sobre aprovechamiento forestal, licencias, exentos, transporte, otros.	2024-2027
		40 eventos sobre protección forestal: rozas, incendios, plagas y enfermedades	2024-2027
		20 eventos sobre artesanías, uso integral productos y subproductos del bosque, comercio forestal y otros relacionados.	2024-2027



9.3. Eje de trabajo 3:

Incorporación de nuevas comunidades, organizaciones locales, autoridades indígenas, grupos organizados y otros, a los procesos de gestión forestal.

Resultados	Indicadores	Productos	Año
Se ha fortalecido la gobernanza forestal local, mediante la incorporación de al menos 40% más de entidades a la gestión forestal, sobre la línea base.	Al menos 40 comunidades, organizaciones o grupos se han incorporado al proceso de gestión forestal y seguimiento de las 84 priorizadas.	40 comunidades, grupos u organizaciones incorporadas a la gestión forestal.	2024-2027
		40 caracterizaciones de comunidades, grupos u organizaciones incorporadas	2024-2027
		250 reuniones para coordinar procesos de gestión forestal local.	2024-2027
		100 eventos de sensibilización, socialización y/o información realizados.	2024-2027
		600 visitas de asistencia técnica realizadas, para acompañamiento y seguimiento de procesos	2024-2027



9.4. Eje de trabajo 4:

Promoción de los programas y servicios institucionales

Resultados	Productos	Actividades	Fechas
Se incrementa la provisión de bienes y servicios forestales locales, mediante la mejora y ampliación de servicios prestados a la población, y gestión e implementación de proyectos en incentivos forestales, otras acciones de gestión forestal	Por lo menos el 25% de las entidades priorizadas cuentan con proyectos en los programas de incentivos forestales	30 comunidades y/u organizaciones con proyectos en los Programas de Incentivos Forestales	2024-2027
		1,500 hectáreas nuevas de plantaciones, sistemas agroforestales y bosques bajo manejo, promovidas para incentivos forestales	2024-2027
		2,700 hectáreas en mantenimiento	2024-2027
	Se incrementa la producción de plantas forestales y/o actividades productivas forestales en al menos el 25% de las comunidades, grupos u organizaciones	25 grupos productivos forestales y/o artesanos son fortalecidos con asistencia técnica y acompañamiento.	2024-2027
		50 caracterizaciones de grupos productivos forestales realizados.	2024-2027
		25 entidades con viveros comunitarios con asistencia técnica para la producción de plantas agroforestales	2024-2027
		5 ferias forestales donde participan los grupos productivos forestales para promocionar y vender sus productos.	2024-2027



9.5. Eje de trabajo 5:

Fomento de la cultura forestal, comunicación y coordinación a nivel comunitario

Resultados	Productos	Actividades	Fechas
Se fomenta la cultura forestal, coordinando y consolidando acciones a nivel local	Se incrementa la participación de jóvenes, mujeres y pueblos indígenas en el sector forestal	40 Giras de Intercambio de experiencias sobre manejo forestal y la administración forestal municipal / comunal.	2024-2027
		40 jornadas de reforestación con comunidades, grupos u organizaciones, realizados	2024-2027
		10 alianzas consolidadas a nivel local con comunidades, grupos u organizaciones, para el fomento y gestión forestal.	2024-2027



10. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN

Para la implementación de las acciones contenidas en el plan, se requiere de la participación de los Delegados de FFMCS como actores claves del proceso, delegados temáticos regionales (Protección Forestal, Incentivos Forestales, Industria y Extensión Forestal) así como también la participación del personal técnico y administrativo de las Direcciones Subregionales en las cuales se implementan las acciones de gestión forestal comunal.

Los recursos financieros serán gestionados ante las Direcciones Subregionales y planta central, para el apoyo con viáticos y combustible tanto para acompañar el desarrollo de acciones prioritarias así como para la coordinación de eventos (giras de intercambio) los cuales son importantes para replicar modelos de gestión adaptables a otros grupos en condiciones similares de clima, tipo de bosque, entre otros.

El modelo de gestión para la implementación del plan comunal se basa en el fomento de los Programas de Incentivos y otros servicios institucionales; para posteriormente continuar con la gestión de proyectos ante las oficinas Subregionales en las modalidades de reforestación y SAF, manejo de producción, restauración y protección; y una vez se cuente con los ingresos económicos generados por dichos proyectos pueden hacer proyecciones en donde se garantice la provisión de bienes (madera, leña, semillas, forraje, frutos, resinas, taninos) y servicios (agua, purificación del aire, sombra) de tal manera que garanticen la permanencia de los medios de vida locales para su uso integral; identificar la posibilidad de definir emprendimientos basados en modelos de negocios viables para garantizar la sostenibilidad.



11. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN

El seguimiento y la evaluación del Plan, para los 4 años de vigencia planificados, estará a cargo del Departamento de Fortalecimiento Forestal Municipal, Comunal y Social; en coordinación las 9 Direcciones Regionales.

Se desarrollarán acciones de monitoreo periódicos coordinados con los Delegados Regionales de FFMCS y los actores beneficiados, con la finalidad de replicar experiencias exitosas o en su defecto, tomar las medidas correctivas en el momento indicado para que los objetivos puedan cumplirse.

La temporalidad será a nivel cuatrimestral y anual, derivando informes de ejecución a la Dirección de Desarrollo Forestal y Direcciones Regionales, según sea el caso.



12. ANEXOS

12.1. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región II

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	II-1	Alta Verapaz	San Cristóbal Verapaz	Caserío San Lucas Chiacal	Comité de Mujeres	Mujeres Artesanas Tejiendo Mi Herencia
2	II-1	Alta Verapaz	San Cristóbal Verapaz	San Cristóbal Verapaz	Asociación	Asociación Artesanas de Pino Las Verapaces
3	II-6	Quiché	Ixcán	Playa Grande, Ixcán	Grupo de Mujeres	Colonia Presbiteriana El Mirador Las Rosas
4	II-4	Baja Verapaz	Salamá	Aldea Pacalaj	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres de Ahorro Pacalaj
5	II-5	Alta Verapaz	Chisec	Caserío Nuevo Eden	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres Emprendedoras Nuevo Edén
6	II-5	Alta Verapaz	Chisec	Caserío Setzi	Comité	Comité Agroforestal Setzi
7	II-5	Alta Verapaz	Chahal	Aldea San Lucas Secante	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres de Ahorro
8	II-7	Alta Verapaz	San Miguel Tucurú	Aldea Guaxpom	Asociación	Asociación de Desarrollo Campesina Guaxpom-Grupo de Mujeres de la Asociación - ADECAGUA-
9	II-7	Alta Verapaz	La Tinta	Cabecera Municipal	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres la Tinta



12.2. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región III

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	III-1	Izabal	El Estor	Aldea Santa Rosa Balandra	Comunidad	Comunidad Santa Rosa Balandra
2	III-1	Izabal	Livingston	Aldea Adelita	Comunidad	Comunidad Adelita
3	III-1	Izabal	Livingston	Barrio la Capitanía	Asociación	Asociación Multicultural de Mujeres para el Desarrollo Integral y Sostenible - AMMUDIS-
4	III-2	Zacapa	San Jorge	San Felipe	Comunidad	Comunidad San Felipe
5	III-2	Zacapa	Zacapa	Aldea Carí	Comunidad	Comunidad Carí
6	III-2	Zacapa	Huité	Aldea Plan del Sare	Comunidad	Comunidad Plan del Sare
7	III-2	Zacapa	Zacapa	Aldea El Maguey	Asociación	Asociación de Desarrollo Integral de la Parte Alta de Zacapa -ADIPAZ-
8	III-2	Zacapa	Teculután	Teculután	Asociación	Segunda Oportunidad para el Planeta y el Ser Humano -SOPLANESH-
9	III-2	Zacapa	Teculután	Teculután	Asociación	Asociación de Desarrollo Integral Agropecuario de las Comunidades de Teculután -ADICOMTEC-
10	III-2	Zacapa	Cabañas	Agua Zarca	Comunidad	Comunidad Agua Zarca
11	III-2	Zacapa	San Diego	Aldea Las Delicias	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres Las Delicias
12	III-3	Chiquimula	San Jacinto	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación de Desarrollo Integral de San Jacinto - ADISJA-
13	III-3	Chiquimula	Quezaltepeque	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación Regional Campesina Chorti' - ASORECH-
14	III-4	El Progreso	San Agustín Acasaguastlán	Aldea La Montañita	Comunidad	Comunidad La Montañita
15	III-4	El Progreso	Guastatoya	El Naranjo	Comunidad	Comunidad El Naranjo



12.3. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región IV

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	IV-1	Jalapa	Jalapa	Aldea San José Buena Vista	Comunidad Xinka	Comunidad San José Buena Vista Araizapo
2	IV-2	Santa Rosa	Cuilapa	Cabecera Municipal	Parlamento Indígena	Parlamento Indígena Xinka
3	IV-3	Jutiapa	San José Acatempa	Cabecera Municipal	Comunidad	Comunidad Agrícola de San José Acatempa -COMAGRO-
4	IV-3	Jutiapa	Jutiapa	Cabecera Municipal	Comunidad Xinka	Comunidad Indígena Xinka de Jutiapa
5	IV-3	Jutiapa	Yupiltepeque	Cabecera Municipal	Comunidad Xinka	Comunidad Indígena Xinka de San Juan Yupiltepeque

12.4. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región V

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	V-1	Sacatepéquez	San Lucas Sacatepéquez	Aldea El Manzanillo	ONG	El Buen Pastor
2	V-2	Chimaltenango	Chimaltenango	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación Sotzil
3	V-2	Chimaltenango	Chimaltenango	Cabecera Municipal	ONG	Alianza Internacional de Reforestación -AIRES-
4	V-2	Chimaltenango	Patzún	Cabecera Municipal	Fundación	Fundación Nacional de la Arveja -FUNDARVEJA-
5	V-2	Chimaltenango	Tecpán Guatemala	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación Civil Ambiental Xayá -ACAX-
6	V-2	Chimaltenango	Patzicía	Cabecera Municipal	ONG	ONG Good Neighbors
7	V-2	Chimaltenango	San Juan Comalapa	Aldea Simajuleu	Comités	Comité de Mujeres de Desarrollo Integral -COMUDI-



12.5. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VI

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	VI-1	Quetzaltenango	San Carlos Sija	Aldea San Francisco Chuatuj	Asociación	Asociación Comunitaria de desarrollo Integral para la Protección de los Bosques y Límites comunales Xetuj -ACODIPBOL-
2	VI-1	Quetzaltenango	San Martín Sacatepéquez	Volcán Laguna de Chicabal	Asociación	Asociación de Agricultores Ecológicos -ASAECO-
3	VI-2	San Marcos	San Pedro Sacatepéquez	3a. Avenida 6-36 zona 4	Organización no gubernamental	Asociación de Proyectos para el Desarrollo Integral Sostenible Ong Río-RIO-
4	VI-2	San Marcos	San Marcos	Caserío Navidad, Aldea Las Lagunas.	Cooperativa	Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito Solidaria San Marcos, Responsabilidad Limitada - COISCOSAM R.L.-
5	VI-2	San Marcos	Tajumulco	Km. 27 Aldea Villa Real, interior Restaurante La Puerta del Volcán.	Asociación	Asociación de Autogestión Turística de Tajumulco - CAT-
6	VI-3	Totonicapán	Totonicapán	Paraje Pojer K'ayb'al, Cantón Quiacquix	Asociación/ Parcialidad	Asociación Desarrollo Integral de Los Parajes Chuipachaj, Pa Quiacquix, Pojer Kaybal, y Chaquiral - A.S.D.I.M.Q-
7	VI-4	Sololá	Santa Lucía Uatlán	Cantón Chuchexic	Organización Comunitaria	Consejo Comunitario De Desarrollo
8	VI-3	Totonicapán	Totonicapán	Paraje Chaclán, Cantón Paquí	Asociación/ Parcialidad	Asociación de Desarrollo Integral Parcialidad Chaclán
9	VI-4	Sololá	Sololá	Caserío San Juan Aldea Pixabá	Organización Comunitaria	Consejo Comunitario De Desarrollo
10	VI-5	San Marcos	Ixchiguán	Caserío Once de Mayo	Grupo organizado	Grupo de Vivero Sector Felipe



12.6. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VII

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	VII-2	Huehuetenango	Chiantla	Cantón Calcario	Asociación	Asociación de Organizaciones de los Cuchumatanes - ASOCUCH-
2	VII-2	Huehuetenango	Chiantla, San Juan Ixcoy	Aldea San Francisco Las Flores	Asociación	Asociación de Desarrollo Integral Comunitario de la Región Norte de Huehuetenango - ICUZONDEHUE-
3	VII-2	Huehuetenango	Chiantla	Cantón Calcario, Aldea Paquix	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola Paquixeña Cuchumateca R.L.
4	VII-2	Huehuetenango	Aguacatán	Aldea Climentoro	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola Joya Hermosa
5	VII-2	Huehuetenango	Chiantla	Aldea 7 pinos	Asociación	Asociación Asilvo Chancol
6	VII-2	Huehuetenango	Todos Santos Cuchumatán	Caserío Chichim, Aldea Buena Vista	Asociación	Asociación de Campesinos Forestales -ADECAF-
7	VII-4	Huehuetenango	Santa Eulalia	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación de Mujeres Eulalenses para el Desarrollo Integral Píxan Konob -AMEDIPK-
8	VII-4	Huehuetenango	San Juan Ixcoy	Aldea Bacu	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola Flor Bacuense R.L.
9	VII-4	Huehuetenango	Barillas	Zona 6, Cabecera Municipal	Asociación	Asociación Barillense de Agricultores - ASOBAGRI-
10	VII-4	Huehuetenango	Soloma	Aldea Ixtiapoc	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres María Concepción
11	VII-4	Huehuetenango	San Rafael La Independencia	Cabecera Municipal	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola de Ahorro y Crédito Rafaeleña R.L.



12	VII-5	Huehuetenango	Nentón	Aldea El Aguacate	Asociación	Asociación 10 de Mayo
13	VII-5	Huehuetenango	Nentón	Aldea Chaculá	Cooperativa	Cooperativa Integral de Producción Los Pinos R.L.
14	VII-5	Huehuetenango	Concepción Huista	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación de Desarrollo Integral Productivo Yamanonh -ADIPY-
15	VII-5	Huehuetenango	Nentón	--	Asociación	Asociación de Mujeres Mamá Maquin
16	VII-5	Huehuetenango	Jacaltenango	Cantón Pila	Fundación	Fundación Yaman Kutx
17	VII-1	Quiché	Santa Cruz del Quiché	Kukulajá II	Grupo de Mujeres	Grupo de mujeres de Kukulajá II
18	VII-1	Quiché	Santa Cruz del Quiché	Pamesebal II	Grupo de Mujeres	Grupo de mujeres de Pamesebal II
19	VII-1	Quiché	Santa Cruz del Quiché	Culión	Red de Mujeres	Red de mujeres para el desarrollo comunitario Culión
20	VII-1	Quiché	Santa Cruz del Quiché	Cabecera Municipal	ONG	Confederación Oficial de Entidades de Acción Caritativa y Social de la Iglesia Católica - CARITAS-
21	VII-1	Quiché	Canillá	Las Pascuas	Red de Mujeres	Red de mujeres para el desarrollo comunitario Las Pascuas
22	VII-1	Quiché	Santa Cruz del Quiché	Cabecera Municipal	Asociación	Asociación Forestal Quiché -AFORQ-
23	VII-3	Quiché	Uspantán	La Laguna Shitaj	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres La Laguna Shitaj
24	VII-3	Quiché	San Juan Cotzal	Santa Abelina	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres Santa Abelina
25	VII-3	Quiché	San Juan Cotzal	Nahamá	Grupo de Mujeres	Grupo de Mujeres Nahmá



12.7. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región VIII

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	VIII-1	Petén	Santa Ana	Aldea Nuevo Horizonte	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola Nuevo Horizonte
2	VIII-1	Petén	Flores	Aldea El Zapote	Asociación	Asociación Civil Agrícola La Colorada -ACIALCO-
3	VIII-4	Petén	La Libertad	Caserío San Antonio	ECA	Empresa Campesina Asociativa ECA Seinup
4	VIII-4	Petén	La Libertad	Caserío Monte Carmelo	ECA	Empresa Campesina Asociativa Monte Carmelo
5	VIII-3	Petén	Sayaxché	Caserío Nueva Esperanza	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola el Sembrador Ecológico -COPISE-
6	VIII-2	Petén	El Chal	San Rafael Amatitlán	Comunidad	Comité Proadquisición de tierras, comunidad San Rafael Amatitlán.



12.8. Comunidades, Organizaciones, Grupos, Pueblos Indígenas y otros Priorizados, Región IX

No.	Sub región	Departamento	Municipio	Ubicación	Tipo de Organización	Nombre de la Organización
1	IX-1	Suchitepéquez	Santo Domingo Suchitepéquez	Comunidad La Guadalupe	Cooperativa	Cooperativa Integral Agrícola La Guadalupe - COINAGUA-
2	IX-1	Suchitepéquez	Santo Domingo Suchitepéquez	Comunidad La Esperanza	Asociación	Asociación Civil de Mujeres Sol de Justicia
3	IX-2	Escuintla	Nueva Concepción	Aldea Canoguitas	Asociación	Asociación de Agricultores Monseñor Romero
4	IX-2	Escuintla	Escuintla	Finca La Esmeralda	Asociación	Asociación Civil Nueva Esperanza de la Finca La Esmeralda
5	IX-2	Escuintla	Santa Lucía Cotzumalguapa	Finca Montañas Azules	ECA	Empresa Campesina Asociativa Montañas Azules
6	IX-3	Retalhuleu	Champerico	Comunidad Esteros de Acapám	ECA	Empresa Campesina Asociativa Esteros de Acapám
7	IX-3	Retalhuleu	Champerico	Comunidad Brisas del Mar	ECA	Empresa Campesina Asociativa Brisas del Mar
8	IX-4	Quetzaltenango	Colomba	Comunidad Las Mercedes	Comunidad	Comunidad Agraria Las Mercedes -PAC-
9	IX-4	San Marcos	Ocos	Comunidad 31 de julio	Asociación	Asociación Civil Campesina de Desarrollo Integral 31 de julio -ACDIJO